

FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE - DONNER AUX HANDICAPÉS LA CAPACITÉ D'AGIR

Le PDD s'applique à dresser un modèle d'intervention holistique et détaillé en vue de permettre aux personnes ayant un handicap physique de participer pleinement à la vie économique et sociale. Le principal point fort du projet est l'organisation d'une campagne de sensibilisation à l'échelle nationale mettant en évidence les discriminations dont les handicapés sont victimes sur le marché du travail. Le projet explore également les utilisations possibles de la technologie d'assistance pour adapter les environnements de travail en fonction du handicap.

La mission du PDD est de supprimer les contraintes que rencontrent les personnes handicapées et qui émanent non seulement des attitudes de la société et de l'absence de législation anti-discriminatoire, mais aussi des difficultés d'accès aux espaces publics et aux lieux de travail et à l'absence des solutions technologiques nécessaires.

Les activités du projet recouvrent plusieurs domaines: sensibilisation aux questions liées à l'insertion des personnes handicapées; recherche sur les meilleures pratiques et modèles d'évaluation pour les placements; formation des formateurs; mise en œuvre de solutions technologiques sur le lieu de travail et fourniture d'information et accompagnement des bénéficiaires.

L'impact souhaité des activités du PDD est le mainstreaming des bonnes pratiques dans les politiques nationales et dans les mécanismes d'aide à la recherche d'emploi, ainsi que la promotion d'une législation anti-discriminatoire au niveau national et européen. Par ses campagnes de sensibilisation, le PDD espère changer la perception que les employeurs peuvent avoir des travailleurs handicapés.

La principale innovation du PDD est l'utilisation d'un ensemble de technologies pour permettre aux handicapés de s'intégrer dans le monde du travail. Cela est possible grâce à la prise de conscience de l'existence de ces technologies et la fourniture d'un soutien aux employeurs et aux employés handicapés qui y recourent.

Le PDD met également en place un observatoire concret et électronique qui assure le suivi des activités du PDD et dissémine l'information par l'intermédiaire des canaux nationaux et internationaux.

Le projet a un impact réel grâce aux grandes campagnes médiatiques organisées en Grèce pour changer les attitudes à l'égard des handicapés, qui touchent d'importants segments de la population et donc les décideurs politiques et les employeurs. Un portail Web mis en œuvre pour faire connaître les activités du PDD joue un rôle majeur dans le mainstreaming des résultats émanant du projet et la diffusion des résultats à une variété de parties prenantes.

Informations sur le PDD

Etat membre: Grèce

Référence du PDD: GR 200958

Lien vers le [site Web du PDD](#) (en construction)

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu